



OPCO 2i

Opérateur de Compétences
Interindustriel



Nos missions

- OPCO 2i **s'engage** dans le développement des compétences des salariés des entreprises industrielles pour leur permettre de faire face à la transformation des métiers et aux nouveaux défis (environnement, digitalisation...)
- OPCO 2i **informe, conseille et accompagne** les entreprises dans leurs projets de formation et de recrutement
- OPCO 2i **finance et facilite** l'apprentissage et la professionnalisation des jeunes
- OPCO 2i **anticipe** les métiers et les compétences dont les entreprises vont avoir besoin demain
- OPCO 2i **propose** des certifications permettant une meilleure et rapide insertion professionnelle
- OPCO 2i **fait découvrir** la diversité des métiers de l'industrie auprès du grand public

L'OFFRE DE SERVICES



COMPÉTENCES
INDUSTRIES

LE CONSEILLER AU CŒUR DU DISPOSITIF

UN INTERLOCUTEUR DE PROXIMITÉ, À L'ÉCOUTE DE VOS BESOINS POUR :

- ▶ **Vous guider** dans le monde de la formation professionnelle et de l'alternance, décrypter pour vous les dispositifs, la réglementation,... en lien avec les enjeux majeurs de l'industrie.
- ▶ **Identifier et suivre** les prestations et diagnostics pertinents pour accompagner vos enjeux RH.
- ▶ **Vous proposer** des formations clés en main conçues et négociées spécifiquement pour accompagner les besoins spécifiques des entreprises quelle que soit la branche, ou vous accompagner dans la conception de vos projets formation.
- ▶ **Vous accompagner** dans le montage et l'optimisation du financement de votre plan de développement des compétences et de l'alternance.
- ▶ **Vous apporter des solutions** pour simplifier et sécuriser votre gestion administrative et financière de la formation et de l'alternance.
- ▶ **Vous mettre en relation** avec les différents acteurs au niveau local en fonction de vos problématiques.

... **AVEC L'APPUI D'UNE ÉQUIPE DE GESTIONNAIRES EN RÉGION.**



- › 2i DIAG COMPÉTENCES
- › 2i ACCOMPAGNEMENT RH

- › 2i ACTIONS CLÉS EN MAIN
- › 2i SOLUTIONS FINANCIÈRES

- › 2i L'INFO DÉCRYPTÉE

Décrypter
la formation
professionnelle

Dynamiser
votre
stratégie RH

Développer les
compétences

Simplifier
et sécuriser
la gestion

- › MON COMPTE 2i
- › 2i PAIEMENT DIRECT
- › 2i GESTION DE PLAN
- 2i GESTION SIMPLIFIÉE
- 2i DATA TRANSFERT

Réussir
l'alternance

- › 2i ALTERNANCE
- › 2i ALTERNANCE +
- › 2i CONTRAT PRO
ACCOMPAGNÉ
- 2i GESTION SIMPLIFIÉE
- 2i DATA TRANSFERT

L'ACCOMPAGNEMENT OPCO 2i

Un ensemble de services complet



Votre conseiller
au cœur du
dispositif pour
votre entreprise

Les dispositifs et financements sont sous réserve des fonds mutualisés disponibles.

➤ 2i L'INFO DÉCRYPTÉE

VOS BESOINS

- › **Disposer** d'une veille sur vos métiers et leurs évolutions.
- › **Bien appréhender** l'environnement et l'offre de formation professionnelle.
- › **Suivre** l'évolution de la réglementation, vos obligations et vos droits en matière de formation.
- › **S'approprier** l'alternance.
- › **Connaître** les conditions d'éligibilité aux financements.
- › **Comprendre** les nouvelles modalités pédagogiques AFEST et FOAD.
- › **Mieux appréhender** la certification professionnelle.

Nos solutions

- › Guides pratiques « Les essentiels » : l'AFEST, la FOAD,... Eclairages sur l'actualité nationale et régionale.
- › Fiches pratiques sur les nouveaux dispositifs.
- › Vidéos et webinaires sur les dernières nouveautés, aides, dispositifs, actualités de votre secteur.

Les modalités

- › **Le site Internet** www.opco2i.fr
- › **Votre portail adhérent** [Mon Compte 2i](#)
- › **Les réseaux sociaux** [LinkedIn](#) et [Twitter](#)
- › **Des newsletters** pour vous informer des actualités, de nos publications récentes, de nos webinaires.

Votre conseiller en support pour vous guider et décrypter avec vous ces informations.



➤ 2I DIAG COMPÉTENCES & 2I ACCOMPAGNEMENT RH

ENTREPRISES DE MOINS DE 250 SALARIÉS

VOS BESOINS

- › **Identifier** vos besoins RH au regard des enjeux de votre entreprise.
 - › **Prendre** du recul sur votre stratégie RH avec des experts.
 - › **Disposer** d'un suivi personnalisé, du choix du diagnostic aux préconisations.
- Être **accompagné** dans la mise en œuvre de votre stratégie RH.

Nos solutions

- › **La mise à disposition d'un diagnostic et un accompagnement** conçus en réponse à vos enjeux RH **et la mise en relation avec des consultants RH et prestataires spécialisés** de proximité pour le réaliser.
- › L'appui de votre conseiller.

Les modalités

Une démarche en trois étapes :

- › **Une analyse de vos besoins en amont** par votre conseiller pour **vous orienter** vers les consultants RH pertinents pour y répondre.
- › **La réalisation du diagnostic RH** par le prestataire RH pour **formaliser votre problématique et élaborer un plan d'actions.**
- › **La mise en œuvre de l'accompagnement RH** par le prestataire RH pour **traiter de manière opérationnelle la problématique identifiée.**

L'assistance technique de votre conseiller tout au long de la démarche afin de **vous accompagner dans la mise en œuvre des solutions.**

Entreprise de moins de 250
salariés

Inclus* :

- Financement des prestations
- Service de paiement direct au prestataire RH

2I SOLUTIONS FINANCIÈRES

VOS BESOINS

- › **Trouver** des solutions de financement pour le plan de développement des compétences de votre entreprise.
- › **Être assisté** dans le montage administratif des financements.

Nos solutions

- › **L'aide à la recherche de financements et co-financements** FNE/FSE/ Région/Etat.
- › **Articulation et optimisation des financements (Plan – PROA - ...)**
- › **Prise en charge financière des actions du plan par OPCO 2i** pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Les modalités

- › Votre conseiller identifie pour vous les financements auxquels vous pouvez prétendre dans le cadre d'un plan de développement des compétences.
- › Il vous accompagne dans le montage des dossiers de demandes de financement jusqu'à la mise en place des conventions.
- ›

Entreprise de moins de 50
salariés

Prise en charge financière par OPCO 2i des actions qui relèvent du plan de développement des compétences de l'entreprise

2i PAIEMENT DIRECT

VOS BESOINS

- › **Simplifier** la gestion financière des dépenses de formation et RH prises en charge par OPCO 2i et optimiser le temps de vos gestionnaires.
- › **Externaliser** le paiement de vos prestataires formation et RH.
- › **Sécuriser** les dossiers en cas de contrôles.
- › **Centraliser** vos dossiers sur un seul fournisseur dans vos bases de données.
- ›

Toutes entreprises

Paiement direct sans frais pour l'alternance et les co-financements

Entreprises de moins de 50 salariés

Paiement direct sans frais également pour les prestations de diagnostic RH et les actions de formation de votre PDC

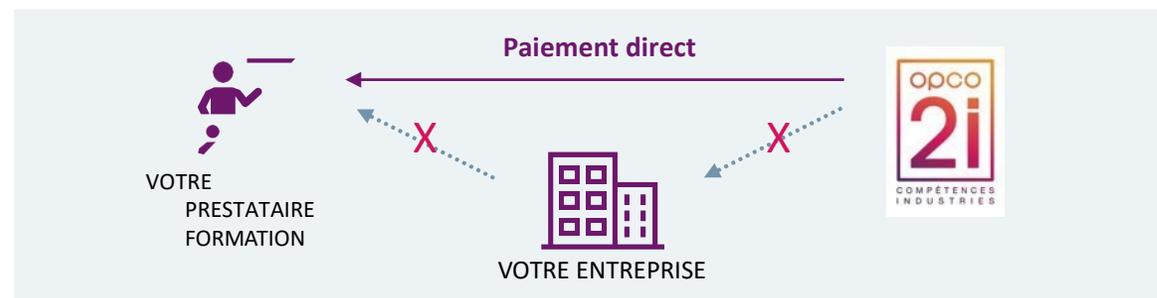
Entreprises de plus de 50 salariés

Paiement direct possible également pour les prestations de diagnostic RH et les actions de formation de votre PDC sous condition de versement volontaire*

*Frais de gestion de 3 ou 4%

Nos solutions

- › Paiement direct des prestataires du montant des formations prises en charge par OPCO 2i.
- › Un binôme d'interlocuteurs OPCO 2i, votre conseiller et un gestionnaire.



Les modalités

- › Via [Mon Compte 2i](#), vous saisissez votre demande de prise en charge pour la formation de vos salariés.
- › Après l'accord de prise en charge, vous saisissez la demande de règlement une fois la formation réalisée.
- › OPCO 2i règle directement le prestataire de formation du montant pris en charge.